**VÝZVA**

**4. národní konference o genderu a vědě**

**ZA FÉROVOU A ODPOVĚDNOU VĚDU**

**22. 6. 2016**

* S odvoláním se na aktualizovanou [Národní politiku výzkumu, vývoje a inovací na léta 2016-2020](http://www.vyzkum.cz/FrontClanek.aspx?idsekce=682145), priority [Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014-2020](http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Projekt_Optimalizace/Strategie-pro-rovnost-zen-a-muzu-v-CR-na-leta-2014-2020.pdf) v oblasti rovnosti žen a mužů ve výzkumu a [Závěry Rady konkurenceschopnosti k pokroku v oblasti genderové rovnosti v Evropském výzkumném prostoru ze dne 1. 12. 2015](http://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-14414-2015-INIT/en/pdf), které zdůrazňují potřebu a povinnost odpovědných institucí věnovat se genderové rovnosti ve vědě,
* při ocenění úsilí institucí, které se v posledních letech stále aktivněji problematice věnují a činí konkrétní kroky, jejichž cílem je zlepšit podmínky pro profesní rozvoj žen ve vědě a výzkumu,
* při vědomí toho, že nerovnosti mezi muži a ženami v oblasti českého výzkumu ale přetrvávají a v některých oblastech se dokonce zvětšují a že dochází k výrazným ztrátám talentů v důsledku nízkého uplatnění vysoce kvalifikovaných žen v českém výzkumu
* a s pevným přesvědčením, že je potřebné a možné situaci dále zlepšovat a že zde navržená opatření povedou ke zkvalitnění pracovních podmínek v české vědě, zvýšení mezinárodní konkurenceschopnosti české vědy, kultivaci vědeckého prostředí a ke kvalitnějším a společensky přínosnějším vědeckým výsledkům

**se obracíme**

**na výzkumné a vysokoškolské instituce a státní a vládní orgány s výzvou**

* aby přijaly **odpovědnost** **za kultivaci akademického prostředí a konkrétní kroky směřující k systematické práci na prosazování genderové rovnosti**,
* aby přijaly konkrétní opatření, která povedou ke **zvýšení zastoupení žen v rozhodovacích pozicích** (grantových a dalších komisích, hodnotících panelech, orgánech formulujících vědní politiku, univerzitních orgánech atd.),
* aby přijaly konkrétní kroky k zajištění **informovanosti**, **transparentnosti** a **nediskriminace z důvodu rodičovství** v oblastech:
  + pravidel účasti v grantových soutěžích a souběhu rodičovství a řešitelství (odklad zahájení, přerušení, přesun řešitelství),
  + řetězení smluv na dobu určitou a související nedostatečné ochrany pracovního místa osob na rodičovské dovolené zaměstnaných na smlouvu na dobu určitou,
  + nároků na volbu délky pobírání rodičovského příspěvku pro všechny studující vysokoškolského a doktorského studia
* a aby zahájily diskuzi na téma **prekarizace pracovních podmínek na začátku vědecké dráhy a postavení studujících doktorského studia**.

**A všechny studující a jednotlivé osoby pracující ve vědě vyzýváme**

* aktivně a kriticky se zajímejte **o to, jak dnes věda funguje**, jaké jsou v ní pracovní podmínky pro různé skupiny pracovníků a pracovnic a jak by bylo možné situaci zlepšovat,
* diskutujte, vznášejte dotazy na instituce a dávejte vlastní podněty,
* **podpořte genderovou rovnost a férovou vědu svým každodenním jednáním**.

PODPOŘTE VÝZVU SVÝM PODPISEM

**Individuální podpora**

Jméno a příjmení Organizace Pozice Podpis

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................

………………………………………… ………………………………………… …………………………… ……...................